

RADNO PRAVO – Odgovornost poslodavca za štetu zbog ozljede na radu

Prema odluci Visokog trgovačkog suda Republike Hrvatske, poslovni broj Pž-8067/08 za štetu koju radnik pretrpi na radu ili u vezi s radom poslodavac odgovara po načelu objektivne odgovornosti.

„Prema odredbi čl. 102. Zakona o radu („Narodne novine“ 38/95, 54/95, 17/01, 82/01, 114/03, dalje ZR) štetu koju radnik pretrpi na radu i u vezi s radom, poslodavac je dužan nadoknaditi radniku po općim propisima obveznog prava. Prema odredbi čl. 173. Zakona o obveznim odnosima („Narodne no-vine“ 53/91, 73/91, 3/94, 7/96, 112/99, 88/01, dalje: ZOO) koji se primjenjuje na sporni pravni odnos na temelju čl. 1163. Zakona o obveznim odnosima („Narodne novine“ 35/05 i 41/08) poslodavac odgovara po načelu objektivne odgovornosti, odnosno načelu uzročnosti bez obzira na krivnju. Odgovornost se temelji na objektivnoj činjenici da je šteta prouzročena, ako se ne dokaže da je šteta posljedice više sile, radnje samog oštećenog ili treće osobe, kako to proizlazi iz čl. 177. Zakona o obveznim odnosima.“