

## **RADNO PRAVO – Poslovno uvjetovani otkaz**

Prema odluci Vrhovnog suda Republike Hrvatske, poslovni broj Revr 1361/13-2 - Smatra se da je prestala potreba za obavljanjem poslova radnika ako je poslodavac poslove koje je obavljao taj radnik prerasporedio na druge radnike.

„Nadalje, pravilno su nižestupanjski sudovi, polazeći od činjeničnih utvrđenja cjelokupnog postupka, zaključili da je tuženik-poslodavac u opisanim okolnostima imao autonomno pravo svoje poslovanje u najvećoj mogućoj mjeri prilagoditi svojim potrebama i tehnološkim i gospodarskim mogućnostima, pa time što je otkazao tužitelju ugovor o radu i ponudio mu sklapanje novog ugovora radi obavljanja poslova koje odgovaraju njegovoj stručnoj spremi iz organizacijskih razloga ispunjene su pretpostavke za poslovno uvjetovani otkaz tužiteljevog ugovora o radu po čl. 107. st. 1. toč. 1. ZR.

Činjenice da su poslovi tužiteljevog radnog mjesta preraspoređeni na druge zaposlenike sama po sebi ne dovodi do suprotnog zaključka, a to je da ukupno gledajući prestala potreba za obavljanjem poslova koje je do tada obavljao tužitelj. Sve to upućuje na racionalizaciju poslovanja i postojanje opravdanog razloga za otkaz ugovora o radu tužitelju s ponudom izmijenjenog ugovora, pa utoliko suprotna obrazlaganja tužitelja u tom pogledu nisu osnovana.

Valja naglasiti da sudovi ne mogu ocjenjivati razloge tuženika za ukidanje tužiteljevog radnog mjesta, jer je pravo tuženika kao poslodavca organizirati proces rada (raspored radnih mjesta i broj izvršitelja) onako kako smatra svrsishodnim i učinkovitim, pri čemu nije odlučno što radnik možda ima drugačije mišljenje o svrhovitosti reorganizacije i ukidanje radnog mjesta.“